

**Objectifs**

**Objectif global**

- Apport méthodologique et accompagnement à l'élaboration et/ou de réactualisation du Projet d'Etablissement, *Outil managérial, démarche qualité, évaluation interne, Loi 2-02-2002.*
- Animer la démarche de co-construction (Encadrants et Professionnels de terrain) d'une dynamique d'établissement, renforcer la responsabilisation des professionnels ; adapter le travail aux attendus des usagers.

**Objectifs pédagogiques**

- Donner du sens à la démarche de projets
- Organiser le travail d'élaboration d'un projet d'établissement
- Création des groupes de travail (Copil, Codir), animer des groupes de travail
- Rédiger le projet d'établissement

**Programme**

**Présentation du projet d'établissement**

- Définition du projet d'établissement ou de service
- Le PE : outil de management, de positionnement et de communication
- Le PE : Démarche participative de l'ensemble des acteurs et usagers

**Contenu du document de référence**

- L'histoire et le projet de l'organisme gestionnaire
- Les missions
- Le public et son entourage
- La nature de l'offre de service et son organisation
- Les principes d'intervention
- Les professionnels et les compétences mobilisées
- Les objectifs d'évolution, de progression, et de développement

**Le PE et la démarche d'amélioration continue de la qualité à 5 ans**

- Recommandations des BPP et retour d'expérience
- Imbrication de l'évaluation interne et externe
- Intégration des évolutions majeures du secteur

**L'organisation de la démarche projet**

- Le préalable : Le cadre, la méthodologie, la planification
- L'animation des groupes de travail et de réflexion : analyse, rédaction,
- Le comité de pilotage : validation, suivi et actualisation

**Mise en forme du Projet d'établissement**

- Accompagnement à la mise en forme du document
- Aide à la formulation d'objectifs repris au plan d'action globale

**Formateur**

**Agnès LEPIN** Consultante et formatrice experte du secteur médico-social.

**Moyens Pédagogiques**

Les formations sur-mesure concrètes et participatives. Une démarche en amont d'identification des attentes. Modulation du déroulé de la formation en fonction des besoins.

Supports d'appuis théoriques et pédagogiques dont RBPP L'animation de travaux de groupe suivi et feedback

L'assistance à la Rédaction du projet d'établissement

Accès à un espace web de travail collaboratif et de visio conférence

**Modalités d'organisation de la formation**

Durée	3 à 10 jours	Date(s)	A définir	Prix
Nombre d'heures de formation	heures/pers	Lieu de formation	In situ/intra Inter prof	à partir de 1270 € H.T. / jour à partir de 250 € H.T. / pers.
Niveau	Tous niveaux	Pré requis	Aucun	Participants maxi
Public	Professionnels impliqués dans le pilotage et la démarche.			12 personnes
Réalisation des sessions	<input type="checkbox"/> ½ journée 3h ½ <input type="checkbox"/> Journée 7h <input type="checkbox"/> à distance <input type="checkbox"/> Mixte (Présentiel + à distance)			
Horaires	Matin : <input type="checkbox"/> 9h à 12h30 ou <input type="checkbox"/> 9h30 à 13h    Après-midi : <input type="checkbox"/> 13h30 à 17h ou <input type="checkbox"/> 14h à 17h30			

**Modalités d'évaluation et de suivi de la formation**

- Fiche d'évaluation par les stagiaires (*atteinte des objectifs, qualité de la formation et de l'intervenant*).
- Remise des feuilles d'émargement signées des stagiaires au client.